

JORDBRUGS TEKNOLOGEN

Fagblad for landbrugsteknikere, jordbrugsteknologer, jordbrugsbacheloror & studerende

40. årgang · # 2 · maj 2022



MILJØSTYRELSEN:
Jordbrugsteknologer
i drømmejobs

JID-prisen:
Vidensbanken udfoldet af de
nydimitterede jordbrugsbacheloror

KARRIEREDAG 2022
Bliv klogere på dine muligheder,
kompetencer og kommende
arbejdsmarked

En sten i skoen i styrelserne

De statslige styrelser er gode arbejdspladser for jordbrugsteknologer og jordbrugsbachelor og antallet af JID-medlemmer stiger i staten. Særligt tre styrelser rekrutterer mange jordbrugsteknologer: Landbrugsstyrelsen, Fødevarestyrelsen og Miljøstyrelsen. Og som man kan læse her i bladet, så er jordbrugsteknologerne ikke kun eftertragtede, men også meget vel-motiverede og tilfredse medarbejdere.

Men der er en sten i skoen: Lønnen er jordbrugsteknologerne ikke tilfredse med. Staten har aldrig været lønførende, men der er for store forskelle i aflønningen af jordbrugsteknologer sammenlignet med fx plantekontrollører. Basislønnen er ca. det samme, men tillæggene bliver ulige fordelt og faktisk mangler jordbrugsteknologerne i gennemsnit ca. 3.500 kr. i tillæg pr. måned. Det mærkværdige er, at det også er uddannede jordbrugsteknologer, som ansættes som plantekontrollører.



FOTO: JONAS AHLSTRØM

Det er for JID en selvstændig pointe, at når jordbrugsteknologer ansættes på deres jordbrugsfaglige kompetencer, så er det de samme faglige kompetencer, som skal ligges til grund, når der aflønnes. I store lønsystemer og overenskomstkomplekser er der intet såkaldt "quick-fix", men JID er nu gået ind i arbejdet med at rette op på skævhederne og er i dialog med vores forhandlingsorganisation CO10.

*Uffe Pilegaard Larsen,
formand for JID*

Indhold

- 3 Lidt af hvert
- 4 Portræt: Vi skal sikre økologiens troværdighed
- 6 To jordbrugsteknologer: Drømmejobs i Miljøstyrelsen
- 8 Reportage: Generalforsamling i Aalborg Zoo
- 10 Interviews: Prisvindende afgangsprojekter fra Jordbrugsbachelorerne
- 14 Erhverv: Jordbrugsteknologernes arbejdskultur matcher Nordeas værdier
- 16 Kom til Karrieredagen 2022



FOTO: RIKKE HOLM

6



AU Viborg i Foulum bliver centrum for grøn omstilling og fødevareproduktion

Regeringens nye udflytningsaftale betyder, at der på Faculty of Technical Sciences etableres en ny, integreret uddannelses- og forskningscampus i Foulum. Visionen er, at AU's nye campus fremover skal være centrum for uddannelser inden for grøn omstilling, veterinærmedicin og primær fødevareproduktion i den vestlige del af landet.

KONTINGENTSATSER FOR 2022

Uændrede kontingentsatser i 2022.

Kontingent-grp.	Medlems-gruppe	Beløb / Rater
D10	Gruppe A: Erhvervsaktive og ledige	3.996 kr. i 4 rater á 999 kr.
D40	Gruppe B: Selvstændige	800 kr. én gang årligt.
D90	Gruppe C: Ikke-erhvervsaktive	600 kr. i 2 rater á 300 kr.
D60 og D70	Gruppe D: Studerende og ledige dimitterende	360 kr. i 4 rater á 90 kr.
D50	Gruppe E: Organiseret andetsteds	800 kr. én gang årligt.

NYT LOGIN TIL "MIT JID" PÅ JID.DK

Kornsort2022

(bruges både som brugernavn og adgangskode).



Gratis online kurser til dig fra JID

JID har nu indgået en aftale med AOF om adgang til online kurser på platformen **aofonlinekurser.dk**.

Som medlem af JID har du gratis adgang til kurser i blandt andet Word, Excel, videoredigering, it-sikkerhed, jobsøgning og meget mere. Gå direkte på aofonlinekurser.dk eller på hjemmesiden jid.dk, Medlemsfordele, følg linket og opret en bruger. Helt gratis.

Studerende sæt i kalenderen 3. november 2022!

Er du studerende og er du interesseret i dine jobmuligheder som nyuddannet jordbrugsteknolog, så glæd dig til JIDs karrieredag for jordbrugsstuderende fra hele landet. Læs om programmet på bagsiden.



TEKST: RIKKE HOLM , FOTOS: ANDERS SONNE

Vi skal sikre økologiens troværdighed

Inge Margit Lindegaard Kjeldsen er ansat i Landbrugsstyrelsen under Team Økologi, hvor hun bl.a. arbejder med forvaltningsret og EU's økologiforordning. Hun er 42 år, faglært landmand og jordbrugsteknolog fra husdyr-studieretningen. Og så er hun tillidsrepræsentant for jordbrugsteknologer ansat i Landbrugsstyrelsen, hvor spørgsmålet om fair løn i øjeblikket er lidt af en varm kartoffel.

- Vores væsentligste opgave i Team Økologi er at sikre økologiens troværdighed og fremme en bæredygtig udvikling i landbruget, præciserer Inge Margit Lindegaard Kjeldsen: - Det gør vi ved at følge EU's økologiforordning og de regler, der er fastsat på området.

Selv arbejder Inge Margit Lindegaard Kjeldsen med en bred kombination af opgaver inden for økologi. Bl.a. sidder hun med ansvaret for opdateringer, rettelser og forbedringer af OrganicXseeds og den økologiske frøleverandørdatabase, Seeds4organic. Herudover behandler hun ansøgninger i databaserne, foretager udenlandske krydskontroller og kontrolsagsbehandling.

Databaserne OrganicXseeds og Seeds4organic bruges af økologer til at se det økologiske udbud af planteformerings-

materiale samt til at søge om anvendelse af ikke-økologiske frø, planter, træer, mv. Herudover bruges databaserne af leverandører, der ønsker at sælge certificeret økologisk materiale. Styrelsen er forpligtet på at følge op på, at leverandøren fx har gyldige certifikater. Gruppen af jordbrugsteknologer behandler ansøgninger, hvor økologer eksempelvis ønsker at anvende ikke-økologiske materialer i deres produktion. Det kan fx være, fordi specifikke planter eller frø ikke findes i økologiske varianter, eller fordi man vil fremdyrke særlige egenskaber. JT'ernes arbejde skal bl.a. også sikre et retvisende grundlag for kollegaer, der udøver kontrolsagsbehandling.

- Vi vurderer ansøgninger ud fra et jordbrugsfagligt grundlag og tjekker op på, om de informationer, vi får, er korrekte, og om tilfældelser kan rummes inden for gældende lovgivning, forklarer

Inge Margit Lindegaard Kjeldsen: -Variationen af opgaver gør mit job spændende. Ud over det faste arbejde med produktionsplaner og databaser, har vi rigtig mange ad hoc-opgaver, fx vejledning af landbrugere og sparring med kollegaer. Med nye regler følger ofte nye opgaver i form af regelafklaring og fortolkning, som sker i tæt dialog med Regelfortolkningsenheden i København. LBST er en arbejdsplads, hvor man har en stor berøringsflade med folk med faglige kompetencer inden for administrative og jordbrugsfaglige områder.

Brænder for landbruget

Inge Margit Lindegaard Kjeldsen har været ansat i LBST siden august 2017. Hun er faglært landmand og jordbrugsteknolog fra husdyrlinjen på Erhvervsakademi Lillebælt årgang 2015. Hun tog en pause fra landbruget, mens hendes barn var lille. Arbejdede efterfølgende nogle år med fødevarerproduktion og herefter i det praktiske landbrug, før hun søgte ind på teknologuddannelsen.

-Jeg brænder for at arbejde inden for landbruget, men efter to diskusprolapper var jeg klar over, at jeg skulle finde et arbejde, der var mindre fysisk krævende end at være landmand. Jeg synes, jeg har kæmpet for det job, jeg har i dag. Jeg startede i en administrativ stilling, hvor jeg skulle spørge akademikerne om alt. Nu laver jeg meget det samme, som de gør, og mine arbejdsopgaver er i virkeligheden nok lidt atypiske. Jeg oplever, at man i Styrelsen ofte kan få lov til de ting, man evner. Jeg har fx fået mulighed for at være tovholder på de nye specialistgrupper, hvor forskningsinstitutioner, forædlingsvirksomheder og landbrug, mv. er repræsenteret og skal give input til at varetage fremtidens dispensationspraksis bedst muligt. Det bliver virkelig spændende at arbejde med.

Staten er ikke lønførende, men til gengæld følger der mange goder med ansættelsen i LBST, lyder det fra Inge Margit Lindegaard Kjeldsen. Hun fremhæver bl.a. fleksitet, betalt frokost og muligheder for kompetenceudvikling og efteruddannelse.

-Man er i Styrelsen gode til at se på kompetencer og ønsker og herudfra lade den enkelte medarbejder dygtiggøre sig inden for sit interessefelt. Personligt synes jeg eksempelvis, at forvaltningsret er virkelig interessant, men det havde jeg ingen idé om, da jeg startede i Landbrugsstyrelsen.

Udfordringer som nyuddannet

Som nyuddannet teknolog fik Inge Margit Lindegaard Kjeldsen flere gange at vide, at hun manglede administrativ erfaring, når hun søgte administrative stillinger. På trods af, at hun havde masser af praktisk erfaring og yderligere 2 års uddannelse, var det ikke helt let at lande det første job:

-Det er et generelt problem, at arbejdsgivere efterspørger kontorerfaring, når man er nyuddannet. Jeg tænker, at det handler om usikkerhed i forhold til, om man som jordbrugsteknolog dels har kompetencerne, dels også om man kan trives i et stillesiddende job. Jeg endte med at tage kurser for at dygtiggøre mig. Da jeg så et opslag, hvor et vikarbureau søgte medarbej-

dere til Landbrugsstyrelsen, valgte jeg at søge på trods af, at det ville betyde en relativ lang transport til og fra arbejde. I LBST var holdningen heldigvis, at havde jeg den faglige viden, skulle de nok fylde det administrative på. Jeg startede i et vikariat i Tønder i januar 2017. Efterfølgende flyttede jeg med til Augustenborg, hvor jeg blev midlertidigt ansat i Team Økologi og senere fik tilbudt en fast stilling, forklarer Inge Margit Lindegaard Kjeldsen.

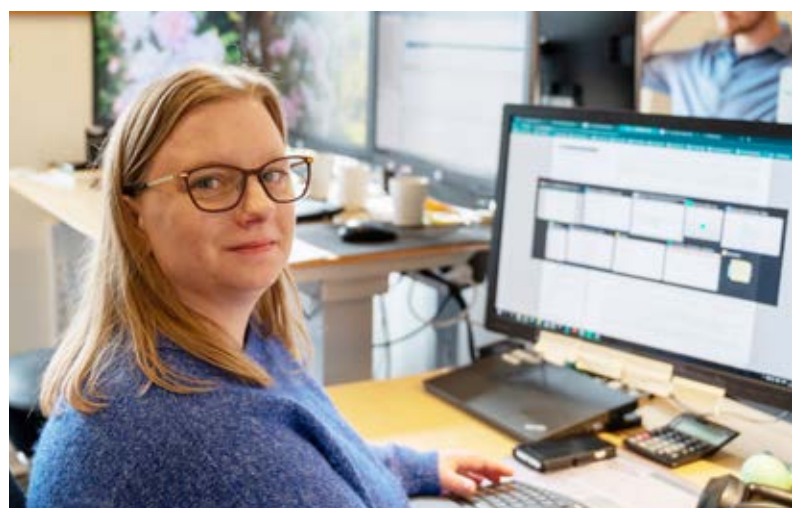
Fremtiden har plads til teknologer

I Team Økologi er pt. fire ud af i alt 26 ansatte jordbrugsteknologer. Det tal kan godt stige i fremtiden, vurderer Inge Margit Lindegaard Kjeldsen:

-Jeg tror, at der kan blive plads til flere jordbrugsteknologer i LBST. Styrelsen har fået øjnene op for teknologernes kompetencer inden for de jordbrugsfaglige opgaver. Tidligere ansatte man primært AC'ere og HK'ere, men flytningen fra København har givet plads til nye ledere og nye medarbejdere samt et nyt syn på vores faglighed. Det har nok også været med til at flytte synet på jordbrugsteknologers faglighed, at flere af os i dag bliver ansat i stillinger, som før var forbeholdt AC'ere. Samtidig er mange teams i dag tværfagligt sammensat ift. både faglige og personlige kompetencer. Det gør det lettere at få foden indenfor for folk med skæve uddannelsesbaggrunde.

I kraft af sin rolle som TR er spørgsmålet om fair løn blevet et omdrejningspunkt for Inge Margit Lindegaard Kjeldsen:

-Jeg har et ønske om en fair løn ift. kompetencer og uddannelse, så vi som teknologer fx stiger i samme niveau som akademikere og HK'ere. Her oplever jeg, at de andre stikker lidt af fra os. Samtidig er det svært for mig at forklare, hvorfor en teknolog, der er ansat som kontrollør under Serviceforbundet, skal have mere i løn end den teknolog, der supporterer kontrol-løren. Vi er et lille forbund i Staten, men det er absolut noget, jeg håber, der bliver kigget på. I dag får vi i gennemsnit cirka samme løn som en HK'er med to års uddannelse bag sig.





Et drømmejob i Miljøstyrelsen

Pauli Jørgensen og Marie Voetmann er miljømedarbejdere i Miljøstyrelsen Fyn. Det er lidt af et drømmejob for dem begge. Dels fordi MST er en arbejdsplads med stor frihed, et højt fagligt niveau og gode muligheder for efteruddannelse. Dels fordi jobbet fordrer mange timer i felten. Udendøre er to dage sjældent ens, og det skaber variation i hverdagen, lyder det fra de to teknologer.

I MST Faaborg arbejder Marie Voetmann og Pauli Jørgensen sammen med 35 kollegaer med at overvåge, planlægge og indsamle data over de fysiske og kemiske forhold i luft, grundvand, sø, stoftransport og marine. Afdelingen i Faaborg er én blandt syv decentrale overvågningsafdelinger under Miljøministeriet.

- Marie og jeg arbejder begge under Det Nationale Overvågningsprogram for Vandmiljø og Natur, NOVANA, indleder Pauli Jørgensen: - Den del af overvågningen, vi løser, omhandler grundvand, det marine miljø, stoftransport (udvaskning af næringsstoffer, red.), overvågning af søer og vandløb. Arbejdsmæssigt dækker vi Fyn fra spidsen af Langeland til Æbelø på Nordfyn.

Samlet er 10 medarbejdere - heraf yderligere tre jordbrugsteknologer - ansat til at udføre den praktiske del af overvågningen. Feltovervågninger af vandmiljøets og naturens tilstand samt opsamlede data fra MST bruges bl.a. til at vurdere, hvordan nationale miljøtiltag virker og til at kortlægge en eventuel udvikling i miljøfarlige stoffer. Herudover bruges data til at lave

ationale vandområde- og Natura 2000-planer og til at sikre, at politikerne kan træffe beslutning om fremtidige miljøtiltag på et oplyst grundlag, så dansk natur lever op til nationale og internationale målsætninger.

Et privilegeret arbejde

MST Faaborg deler lokaler med Naturstyrelsen på en matrikel, der både har unik udsigt over Sollerup enge og støder helt op til Sollerup Skov, hvor Rislebækken danner udspringet til Odense Å. En naturskønhed, der langt fra er den eneste bonus ved arbejdet i MST:

- For mig er det et privilegium at være ansat i Miljøstyrelsen, forklarer Marie Voetmann. - Vi arbejder inden for et fast program, men har en enorm frihed og en stor variation i hverdagen. Årstidsvariationen alene giver afveksling. Indsamling af bunddyr i hav og vandløb udføres fx i foråret, og planteundersøgelser udføres i vækstsæsonen over sommeren. Samtidig samarbejder vi meget på tværs, fx med eksperter og superbrugere fra andre afdelinger i landet. I vores hus sidder eksempelvis en specia-

list inden for plankton. Miljøstyrelsen er en arbejdsplads, hvor folk typisk bliver i mange år. Vi har haft både 25-års og 40-års jubilæer i huset.

Marie Voetmann har været ansat i MST siden 2015. Forinden har hun været tilknyttet UCL som censor og vejleder efter færdiggjort uddannelse. Pauli Jørgensen har en baggrund i bl. a. rådgiverbranchen (forureningssager samt miljø og natur), hvor han arbejdede i syv år, før han i 2016 fik job i Miljøstyrelsen.

- For os - og nok også for mange på studiet - er det at arbejde i Miljøstyrelsen et drømmejob. MST er ikke lønførende. Til gengæld har man en meget stor afveksling i sine arbejdsopgaver, og man får lov til at arbejde mange timer i felten, forklarer Pauli Jørgensen.

En indsats for bedre miljøforhold

En del af Marie Voetmanns arbejdsdage går med at indsamle data ud fra Dansk Vandløbsfaunaindeks. Det gør hun på feltopgaver i åer og vandløb, hvor hun fx indfanger vanddyr med net, som efterfølgende udsorteres og bestemmes under mikroskop.

Antal og arter kan give værdifuld viden om vandløbets tilstand:

- Plante og dyreliv fortæller os om vandtilstanden. Nogle af dyrene, fx af arten slørvinger, kan kun leve, hvor der er rigeligt ilt i vandet. En stigning i antallet af myggelarver og børsteorme kan fx være et udtryk for forringede iltforhold, hvilket kan skyldes udledning af næringsstoffer, forklarer Marie Voetmann: - Når vi laver en tilstandsvurdering, ser vi samtidig på de fysiske forhold, fx bundmaterialet og plantevæksten over og under vandet. Ser vandløbet fx gravet ud, slynger det? osv. Måler vi stoftransporten i form af mængde og koncentration, får vi samtidig et billede af den udvaskning, der sker fra år til år.

Fire ud af fem dage foregår udendøre - året rundt. Det skal man være gearret til: - Der er tidspunkter, hvor jeg står med fingrene i iskoldt vand i timevis, forklarer Marie Voetmann.

I forhold til fremtidens miljø og klimaforandringer arbejder MST med modeller, der skal forudse udviklingen. Eksempelvis er 54 fynske vandløb udpeget til overvågning af stoftransport. I vandløbene er der opsat loggere, der monitorerer vandstand og temperaturer og indsender data, der indgår i beregningerne af transporten af næringsstoffer fra vandløb til hav. Resultatet af målingerne skal ses over en årrække. Efter 20 år, hvor der er sket gradvise forbedringer i vandmiljøet, viser tallene de sidste fem år desværre en stagnering.

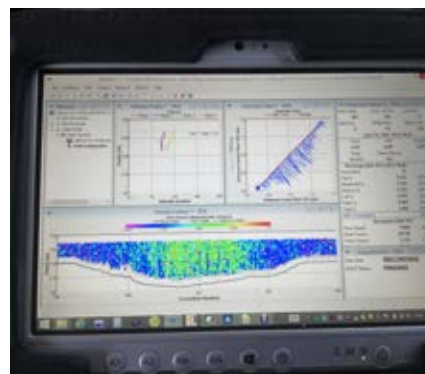
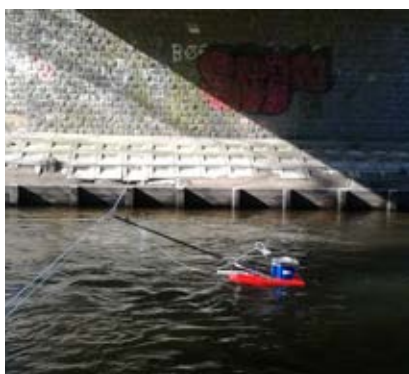
Fremtiden er digital

Som led i arbejdet i MST har både Marie Voetmann og Pauli Jørgensen erhvervet sig et sejlercertifikat, ligesom de har trailerkørekort og en uddannelse som dykkerassistenter. Staten er god til at uddanne sine medarbejdere, forklarer Pauli Jørgensen. Selv arbejder han primært med marineopgaver. Han har det opsøgende ansvar for både bilpark og både, står for de tekniske indspark til forbedringer og sejler flere gange om året på Nordsøtogter, hvor formålet er indsamling af vand- og bundfaunaprøver. I farvandet rundt om Fyn undersøger han sammen med kollegaer udbredelsen af makroalger og ålegræs. Der indsamles desuden prøver i forskellige medier, som analyseres for bl. a. kemisk indhold og miljøfremmede stoffer.

En af de spændende ting ved at arbejde i overvågningen er bl. a., at man kan følge resultaterne af den dataindsamling, som udføres. De offentliggøres årligt i den landsdækkende NOVANA-rapport. Nogle resultater offentliggøres relativt hurtigt efter indsamling. Det gælder fx oversigten over iltvind i de danske farvande, som opdateres på MST's hjemmeside hver anden uge henover sommer og efterår.

Fremtidens opgaver i Miljøstyrelsen kommer i stadig højere grad til at indebære digital overvågning og intelligent dataopsamling, forudser Pauli Jørgensen:

- Vi kommer til at indsamle mange flere data i fremtiden. Miljøstyrelsen har generelt et fagligt meget højt niveau og et stærkt fokus på digitalisering. Vi arbejder med avanceret udstyr og afprøver hele tiden ny teknik. At arbejde i Miljøstyrelsen kræver en høj grad af omstillingsparathed og villighed til at lære nyt.



GF 22 REPORTAGE



TEKST: ANTON DAMSGÅRD, FOTOS: JONAS AHLSTRØM

JID turen til Aalborg Zoo startede med sandwich på Restaurant Skovbakken. Efter kort tid sad samtlige medlemmer og ledsagere i alle aldersgrupper og snakkede, spiste og drak, mens at sneen roligt dalede.

Efter frokosten blev vi ledt ud af de varme lokaler og ned i zoo, hvor vi blev mødt af to guides. Generalforsamlingens deltagere samt JIDs bestyrelse blev delt op i to grupper, hvorefter vi satte igang med rundvisningen nu i solskin.

Første stop var ara- papegøjerne i det gamle rovdyrbur. Det var svært at forestille sig, at der havde gået store rovdyr i det lille bur. Vi, på den guidede rundtur, var tydeligvis ikke de eneste der mærkede det omskiftelige vejr og kulden, for da vi kom til

papegøjernes naboer chimpanserne, lå de sammen under hver sit tæppe i det kolde vejr.

Efter chimpanserne, på vej mod rundvisernes yndlingssted, kom vi forbi indgangen og den ikoniske statue "Bjørnemanden" eller "Det gode Kup". Her fik vi en fortælling om Zoo'ens historie og om den gamle statue, som i sin tid lignede, at han var igang med at stjæle to bjørneunger - evt. fra naturen til haven. Idag er han blevet vendt om, så han nu ikke stjæler bjørneungerne, men derimod er igang med at sætte dem fri. En vigtig pointe for arbejdet i Aalborg Zoo.

I Zoo-skolens undervisningslokaler fik vi mulighed for at se et hav af alt fra flotte kranier og skeletter fra nogle af de største





dyr, til udstoppede tigere. Vi kom meget tæt på de dyr, som Aalborg Zoo bruger, når de underviser. Blandt andet deres Kongepythonen og Oksefrøen "Kjeld". Der var både mulighed for at spørge og røre stille og roligt – hvis man turde.

Efter en rundtur i den flotte have, samledes vi igen på restauranten til en kop kaffe og et stykke kage, før indskrivning til generalforsamlingen begyndte.

Spørgelysten til formandens beretning var stor og Uffe Pilegaard Larsen fik lejlighed til at uddybe situationen for de kommunalt ansatte jordbrugsteknologer. I det hele taget var forsamlingen engageret og tiden gik hurtigt. Da generalforsamlingens dagsorden var gennemført og valghandlinger og optællinger ligeså, fik vi på Skovbakkens serveret en to-retters middag. Kl. 21:30 tog de sidste afsked og en endnu en god generalforsamling i foreningen var velgennemført.

Valgt til bestyrelsen blev: Lars Bjørn Hansen, Anne-Kathrine Leibrandt og Trine Lauritzen samt 1. suppleant Peter Pinstrup og 2. suppleant Dennis Faurby.





I dette afgangsprøve kommer forfatteren med en vurdering af robotters fremtid i dansk landbrug med udgangspunkt i den praktiske anvendelse af robotten Robotti. Gennem analyser af relevante aspekter såsom lovgivningen og økonomien på området fremkommer Tim Nellemann Bak med en samlet set positiv vurdering af robotterns fremtid i landbruget.

Hvorfor valgte du emnet?

Jeg arbejdede med Robotti sidste år i 2021, da mit studiejob på Flakkebjerg ledte til en praktik. Det er et stort ønske for mig at være med i udviklingen af løsninger til landmanden, og jeg tror en del af fremtiden for dansk landbrug

TIM NELLEMANN BAK

"Robotter i dansk landbrug – er der en fremtid?"

indeholder robotter. Da jeg stødte på udfordringer med Robotti var det yderligere en motivation til at vælge emnet.

Hvilke udfordringer oplevede du undervejs i processen?

Det sværeste var at finde kildemateriale på de nyeste eksempler af robotten, som jeg arbejdede med. Jeg vidste godt, hvad udfordringerne rent praktisk bestod i for robotten, men det er ikke tilstrækkeligt i et stykke teoretisk funderet arbejde. Agrobot indgik jeg et samarbejde med, da de som producenterne bag Robotti har stor viden om softwaren. De løbende softwareopdateringer fra Agrobot påvirkede min grundtese omkring robotterns fremtid ganske positivt. Men at feltet i den grad rykkede sig, mens jeg skrev opgaven, gjorde både processen udfordrende - men også spændende.

Hvilke kompetencer har du erhvervet dig gennem behandlingen af emnet?

Jeg har opnået en større systematik i min måde at skrive på. Inden for lovgivningen på området har jeg opnået rigtig god og brugbar basisviden ligesom jeg føler, at jeg forstår mere om de ændringer, der må ske i vores forståelse af markarbejde, førend landbruget og ikke mindst omgivelserne er klar til, at der kører store robotter rundt.

Kunne du have lyst til at arbejde videre inden for feltet?

Jeg vil rigtig gerne fortsætte inden for det landbrugsteknologiske med drone-flyvning og nye robotter på Flakkebjerg og være med til at undersøge, hvad de kan. Jeg er internationalt inspireret af mine ophold udenlands med arbejde i f.eks. canadisk og schweizisk landbrug og selvom jeg mener, at det danske landbrug er det bedste på kloden, kan vi sagtens lade os inspirere af, hvad man gør i andre dele af verden.



Dette afgangsprøve tager udgangspunkt i de danske rapsmarker, hvor billet glimmerbøssen huserer. Da den også er pollinator har den imidlertid en vigtig rolle er ikke udelukkende en skadevolder.

Gennem plante- og insektbiologiske analyser kvalificeres fotosensorer som optællingsmetode, der kan tilbyde en helt anden præcision end manuel optælling af glimmerbøsser.

Hvorfor valgte du emnet?

Jeg havde tænkt mig at skrive om insekter som protein til foder til dyr. Jeg

CHRISTIAN HANSEN

"Detektion af glimmerbøsser ved hjælp af fotosensorer"

arbejder på KU og snakkede med en californisk forsker og entomolog, Emily Bick fra virksomheden Faunaphotonics. Jeg havde på forhånd kendskab til optællingsmetoden gennem mit arbejde og med sparring og interesse fra Bick blev jeg klar over potentialet i at behandle emnet.

Hvilke udfordringer oplevede du?

Der er ikke lavet noget lignende teoretisk arbejde, så jeg har ikke haft mulighed for at indhente den store hjælp i form af arkivstudier og forsøg, jeg kunne støtte mig til. Koblingen mellem rapsmarkerne og fotosensorerne er ny, men jeg oplevede af samme grund også stor interesse i mit emne fra f.eks. universitetet.

Hvilke kompetencer har arbejdet med at behandle emnet givet dig?

Jeg synes generelt set, at jeg har fået indblik i teknologien omkring fotosensorer og har opnået en anden forståelse for, hvordan området peger ind i fremtiden. Derudover er jeg stødt på en kvalitet ved raps (uanset sorten), som er en kompensationssevne, man ser, når man kun planter få frø i et område. Her danner planterne simpelthen flere skulpturer og kompenserer på den måde for det beskedne antal plantede frø. Planterne er altså i stand til at skruer op for sin egen overlevelsessevne.

Kunne du tænke dig at arbejde med det?

Planteavlserådgivning er jeg blevet endnu mere interesseret i og det kunne være rigtig spændende at begynde der.



JEPPE JØRGENSEN

"Genopretning af stenrev i Aarhus Bugten"

Hvad fik dig til at vælge dette emne?

Jeg blev kontaktet af en fra kommunen, som pegede mig i retning af emnet. Jeg kunne hurtigt mærke, at behandlingen af tematikken havde ret god opbakning og at de marine genopretningsprojekter har momentum for tiden.

Hvilke udfordringer oplevede du i din proces med at behandle emnet?

Jeg brugte meget tid i min praktik på at søge materiale på emnet. Højdepunktet eller aha-oplevelsen var endelig at finde stenfiskeren og få placeret aktiviteterne ifm. stenfiskeriet. Det var frustrerende, at dokumentationskravene har været så lempelige, så der ikke er mange kilder at finde. Jeg stødte på mange blinde spor, men fandt god sparring blandt mine kommunekolleger i praktikken.

Hvilke kvalifikationer eller kompetencer føler du, at denne opgaveskrivning har bragt med sig?

Jeg har fået en stor viden om det marine miljø og kendskab til metoder og arbejdsgange ifm. marin naturgenopretning. Jeg har også fået indblik i påvirkningen af biodiversiteten fra bunden af fødenettet til toppen ift. marinebiologisk liv i stenrevne og den kæmpe betydning for livet på havbunden, som stenene har.

Kunne du tænke dig at arbejde med emnet i fremtiden?

Jeg kan godt forestille mig at arbejde med marine miljøer og jeg har allerede lidt erfaring nu fra opgaven og fra tidligere som vandløbsmedarbejder. Jeg synes, arbejdet omkring marin genopretning er både relevant og interessant.

I dette afgangsprojekt bliver en plan for genopretning af stenrevne i Aarhus Bugten udfoldet gennem geologiske analyser af bundforhold og historiske studier af søkort og interviews med tidligere aktører inden for stenfiskeri. I samarbejde med Aarhus Kommune fremkommer forfatteren til sidst med en vurdering af bugtens egnethed til genopretning og forslag til udførelse.



JOACHIM BØGELUND

"Håndtering af fritlevende nematoder ved dyrkning af kartofler i Danmark"

pga. de våde forårsmåneder. Nu var der pludselig stort potentiale til at blive klogere på de fritlevende nematoder, hvor der ikke er så meget forskning.

Hvilke udfordringer oplevede du i din proces med at behandle emnet?

Jeg måtte lede længe efter kilder og litteratur på stubrodsnematoder og rodsortsnematoder. En god kontakt på HortiAdvice har hjulpet mig og fundet litteratur og relevante forskningsforsøg til mig. Derudover har Mette Vestergaard fra Flakkebjerg også ført mig i en god retning. Allerede i den begyndende fase var jeg nødt til at læne mig op ad noget ekspertviden på området for at kunne afgrænse mit emnefelt.

Hvilke kvalifikationer eller kompetencer føler du, at denne opgaveskrivning har bragt med sig?

Jeg er blevet klogere på livscyklusserne for de fritlevende nematoder, som virker til at være helt centrale for forebyggelsesmetoderne. Jeg har også fået meget ud af at tilrettelægge et forløb og lave en ramme for mig selv, hvor jeg har kunnet fordybe mig i emnet. Jeg synes også, det har været kompetencegivende at skulle række ud og opsøge faglig sparring på mit emne.

Kunne du tænke dig at arbejde med emnet i fremtiden?

Jeg har været i Vestjysk Landboforening i en stilling fra februar og rådgiverjobbet passer mig rigtig godt. Det er interessant for mig at beskæftige mig med kartoffelområdet. Det er spændende at give rådgivning i konkrete, praktiske sammenhæng med min faglige teoretiske viden og forståelse for sammenhænge i produktioner med kartofler.

I dette afgangsprojekt går forfatteren i dybden med analyser af to nematoderarter og deres skadevirkning i den danske kartoffelproduktion. På baggrund af analysen fremsættes til sidst forslag til forebyggelse af nematode-angreb.

Hvad fik dig til at vælge dette emne?

Kartofflen er den bærende interesse i mit valg af emne. Jeg valgte de fritlevende nematoder, da de ikke forekommer så hyppigt, men i år var der så et angreb



Lån & Spar er ejet af bl.a. JID. Det betyder jo ikke, at du absolut skal vælge os. Bare at det er en god ide lige at tjekke de fordele, du får som medejer.

Hvad har JID med dit valg af bank at gøre?



3% i rente* på din lønkonto

Ud over de økonomiske fordele er vi en bank som alle andre. Du kan bruge os til det hele – fra lønkonto til investering. Alt fra opsparing til realkredit og rådgivning om boligkøb.

Vores rødder er i faglige fællesskaber. At tage ansvar for hinanden ligger i vores DNA. Lån & Spar tager klima, bæredygtighed og etik alvorligt. Godt hjulpet på vej af en engageret bestyrelse, som også ønsker at give medlemmer af JID særligt favorable vilkår.

Giver det mening?

Ring 3378 1917 – eller gå på lsb.dk/jid og book et møde.

*3% i rente på op til 50.000 kr. kræver medlemskab af JID og afsluttet uddannelse. Indestående over 50.000 kr. forrentes med 0%. Du skal betale negative renter, hvis dit samlede indlån overstiger 100.000 kr. Du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar (LSBprivat er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kredittvurderes ud fra). Rentesatserne er variable og gælder pr. 9. maj 2019. Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit – se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar.

jid
www.jid.dk

Lån & Spar



SABRINA SVENDSEN

"Generationsskifte"

elementerne omkring landbrugsaftalen og kvæghold á la 2034 for at fremtids-sikre landmandens investering i sine for-ældres økologiske gård og ejendomme.

udfordringer oplevede du i processen med at behandle emnet?

Lovstoffet på områderne for både kvæg-hold og de økonomiske forhold i gene-rationsskiftet ifm. succession eller regler om latent skat og gaver, der kan trækkes fra i tinglysning, har været meget kom-plekset at sætte sig ind i. Jeg har haft en direkte linje til en bankrådgiver for at kunne få min viden og udsagn bekræftet og få forklaret nogle særligt vanskelige sammenhænge.

Hvilke kompetencer og kvalifikationer føler du, at arbejdet med opgaven har givet dig?

Jeg er i den grad blevet klogere på hele det økonomiske apparat, der skal i spil i

et generationsskifte. Selvom jeg har skre-vet to opgaver om generationsskifte, kan man ikke genbruge særlig meget fra sag til sag. Der er mange hensyn, der er indi-viduelle og som man ikke kan overføre på en andre tilfælde. Generationsskiftet er heller ikke kun økonomiske forhold, men også følelsesbetonet, da der er tale om sårbare familie-interne salg og køb.

Kunne du tænke dig at arbejde videre inden for samme emnefelt?

Jeg kunne godt tænke mig at arbejde med drifts- og økonomirådgivning. Da ville jeg komme til at sidde med budget-lægning, benchmarking og kundekon-takt som alle er interessefelter for mig. Landbrugscentrene er interessante. Den menneskelige involvering, som arbejdet kræver, når en ejendom og bedrift skal skifte generation, kan jeg også godt lide.

I dette afgangsprojekt fremskriver Sa-brina en vurdering af finansieringsmu-lighederne ifm. et konkret generations-kifte fra forældre til landmandssøn. Ved ændring af ejerforholdene på ejendom-mene sætter Sabrina fokus på, hvordan økonomien i købet ser ud og udfolder lovstof på området og indkredser, hvil-ken finansieringsmulighed, køberen har.

Hvorfor valgte du emnet?

Det var, fordi jeg var i praktik i SLF Midtjylland og her lå en konkret case med en kunde, der skulle foretage ge-nerationsskifte. Så fik jeg lov til at skrive opgave om emnet. Jeg tilføjede så selv

FREDERIK GUBI ELBÆK JENSEN

"Sundere kartoffelproduktion i Danmark"

Forfatteren til dette afgangsprojekt un-dersøger forskellige aspekter af sund kartoffelproduktion bl.a. sædskiftets betydning og sammenhænge mellem de mest almindelige sygdomme i danske produktioner. Gennem spørgeskema-analyser undersøger han, hvordan pro-blemet opfattes af rådgivere og avlere på området og udkommer til sidst med et teoretisk koncept over forebyggelsesme-toder til brug i praksis, som rådgiverne i KMC kan vejlede deres kunder.

Hvorfor valgte du emnet?

Idéen udspringer fra mit andet seme-sterprojekt med kartofflens potentiale og skitseringen af en mulig optimering. Jeg endte med en konklusion, der hand-lede om, hvordan en optimeret produk-tion for en landmand kan se ud. Jeg har erfaring som agro-rådgiver i Toftlund KMC Agro og sammensætningen af mit praktiske kendskab til produktionen og teoretiske viden tiltalte mig.

Hvilke udfordringer oplevede du i behandlingen af emnet?

Jeg var glad for at have god tid til mine metodiske overvejelser og bl.a. spørgeskemaundersøgelsen. Disse dele var omfattende, fordi der skal eftertestes og trykprøves spørgsmål såvel som databehandles efterfølgende.

Hvilke kompetencer og kvalifikationer føler du, at arbejdet med opgaven har givet dig?

Jeg er blevet klogere på feltet generelt og hvordan man forsøger optimering på enkeltniveau og med kortsigtede løsninger og desværre mere kemi. Der er ikke så mange, der forsker i kartof-ler, men der er et stort potentiale for at blive klogere og der er mange in-teressante fund i f.eks. dansk-svensk kartoffelforskning med forsøg omkring bionedbrydelig stivelsesprodukter til at erstatte plastik.



Kunne du tænke dig at arbejde videre inden for samme emnefelt?

I mit nye job som agro-rådgiver ser jeg frem til at lave udvikling og optimering sammen med almindelig rådgivning og også brandslukning. Det er rigtig in-teressant for mig at danne tillidsfulde relationer til landmændene og formidle relevante fremskridt til dem. Jeg har ar-bejdet i branchen i lang tid og har viden og motivation til fortsat at fremkomme med brugbar rådgivning på avlsområ-det.



TEKST: RIKKE HOLM, FOTO: JONAS FOTO

Jordbrugsteknologers arbejdskultur matcher Nordeas værdier

Erhvervsinterview med Stine Hjarnø Jørgensen, områdedirektør i Nordea

Jordbrugsteknologer med studieretning inden for jordbrug-søkonomi og ledelse (ABE) er særligt attraktive til både ud-kørende og backoffice-funktioner inden for finansiering og landbrugsrådgivning. De har de faglige kvalifikationer, vi skal bruge, ligesom de forstår forretningsmodellen og kan vurdere kompleksiteten og sårbarheden i et projekt. Samtidig har de et ordforråd, der er i øjenhøjde med landmanden. Sådan lyder det fra Stine Hjarnø Jørgensen, områdedirektør i Nordea, Landbrugscenter Jylland Nord & Øst.

Vi har sat Stine Hjarnø Jørgensen i stævne for at få hendes syn på faget, udviklingen og de kompetencer, jordbrugsteknologer tilføjer til den finansielle sektor.

Hvad er jordbrugsteknologernes styrker?

Jordbrugsteknologerne kommer med en specifik viden ift. landbrug, hvor de forstår landbrugets økonomiske kendetegn og organisering. Rammen for at drive landbrug har de naturligt med fra uddannelsen, hvor de har opnået et fagligt godt kendskab til regnskab og økonomistyring, investering og finansiering samt skat. Jeg oplever dem som meget arbejdspladsparate. Ud over faglighed har alle de jordbrugsteknologer, jeg har haft kontakt med, haft et

stort selvstændigt drive, nysgerrighed og lyst til at byde ind. De kommer med en praktisk baggrund, og det giver dem et øje for helheden på en arbejdsplads. Samtidig er de vant til at arbejde tværfagligt. Faktisk tror jeg, at jordbrugsteknologer har en kultur, som passer rigtig godt til Nordeas værdier, der bl.a. handler om passion, samarbejde, ejerskab og at bidrage positivt til samfundet.

Hvilke stillinger varetager jordbrugsteknologer typisk i Nordea?

Vi har jordbrugsteknologer ansat alle mulige steder i Nordea-koncernen. Både i backoffice-funktioner og i landbrugsrådgivningen. Hvilket sted man passer ind, afhænger typisk ikke af faglighed, men mere om personlighed. Som rådgiver har man den tætte relation til landmanden og er samtidig i en projektlederrolle, hvor man danner bindeleddet mellem forskellige specialister. I kredit har man omvendt mulighed for at arbejde meget analytisk. Som nordens største bank kan Nordea heldigvis til-

byde mange forskellige karriereveje – endda i flere lande, hvis man skulle have mod på det.

”

Generationsskifte betyder, at der nu og de kommende år vil være mangel på landbrugsrådgivere i den finansielle sektor

Oplever du mangler ved uddannelsen eller fagområder, hvor I i Nordea kunne bruge en anden vægtning?

Finansieringssektoren kommer i fremtiden til at være datadrevet. De studerende skal derfor allerede på studiet oparbejde en forståelse for store datamængder, ligesom de fx skal være hjemmевante i effektive, virtuelle møder og præsentationer. Skolerne har en opgave i at sikre, at de ikke halter bagefter de digitalt indfødte. Herudover måtte sikkerhedspakken (omhandlende pant, red.) gerne blive en større del af studiet.

Hvad gør I i Nordea for at holde jer attraktive for jordbrugsteknologer?

Vi vil gerne være et stærkt førstevalg for jordbrugsteknologer. Derfor er vi løbende i dialog med de studerende, hvor vi bl.a. rækker ud til landbrugsskoler og erhvervsakademiet med gæstelektioner, ligesom vi deltager i Karrieredagen for jordbrugsteknologer osv. Herudover tilbyder vi både 14-dages og 8-ugers praktikforløb. Generationsskifte betyder, at der nu og de kommende år vil være mangel på landbrugsrådgivere i den finansielle sektor. Praktikken er for os en unik mulighed for at vise kommende jordbrugsteknologer, hvor spændende Nordea er som arbejdsplads. Derfor gør vi meget for at afstem-

me forventninger og sikre, at praktikken opfylder de ønsker, den studerende måtte have til forløbet. Dygtige studerende får typisk tilbudt et job som studentermedhjælpere i håb om at fastholde dem i koncernen, slutter Stine Hjarnø Jørgensen.

Sidder der jordbrugsteknologer, der kunne tænke sig at arbejde inden for finanssektoren, skal de endelig række ud til en af de fire områdedirektører, lyder opfordringen fra Stine Hjarnø Jørgensen: - Find os på nordea.dk/landbrug og smid os en mail, så kontakter vi dig.



FOTO: PRIVAT

Er du studerende?

Så har du én bekymring mindre at tage dig af.

Som studiemedlem hos JID får du nemlig **Ulykkesforsikring hos Tryg til 0 kr.** i hele din studietid. Så er du godt dækket fx ved varigt mén, fysiske behandlinger og tandskade.

Efter din studietid, har vi selvfølgelig også sørget for en skarp forsikringsordning gennem JID

Kontakt JID på tlf. 66 17 12 74 eller på jid@jid.dk

jid
www.jid.dk

Tryg |

Scan koden
og få et tilbud





FOTO: JONAS FOTO



ID. NR. 42893

SORTERET MAGASINPOST

Kom til Karrieredagen 2022

Er du studerende og er du interesseret i de muligheder, du har som nyuddannet jordbrugsteknolog, så kan du godt sætte kryds i kalenderen allerede nu. Den 3. november 2022 inviterer JID nemlig til Karrieredag for jordbrugsteknologstuderende fra hele landet.

Karrieredagen afholdes for 11. gang. Med årelang erfaring i ryggen kan vi allerede nu love dig, at dagen bliver fyldt til bristepunktet med dialog og fagligt relevante indlæg. Dels fra nogle af de spændende arbejdspladser rundt om i landet, der beskæftiger jordbrugsteknologer. Dels fra jordbrugsteknologer, der er godt i gang med deres karriere inden for finanssektoren, i Styrelser eller kommuner, som planterådgivere i gartnerisektoren, konsulenter inden for kvæg eller svin, som selvstændige eller noget helt, helt andet. Dine kompetencer som jordbrugsteknolog kan heldigvis sættes i spil i rigtig mange sammenhænge og inden for et væld af brancher.

Med udgangspunkt i 25+ forskellige caféer giver Karrieredagen dig interessante vinkler ift. at søge job, vælge retning og skærpe dine kom-

petencer, ligesom du får et indblik i kulturer, kompetencekrav og arbejdsopgaver inden for de brancher, der interesserer dig. Målet er at give dig inspiration til både kommende praktiksteder og fremtidige jobs inden for det brede, grønne arbejdsmarked, der ligger åbent med en uddannelse som jordbrugsteknolog.

Ud over teknologfaglige indlæg får du mulighed for at høre karrierecoachens råd til effektiv job-søgning. Du kan få interessante indspark til at

”

**Så frem med studiekalenderen og sæt kryds den 3. november 2022.
Så ses vi - et sted i Trekantsområdet.**

bruge LinkedIn som et professionelt værktøj i din karriere, ligesom du på dagen helt gratis kan få taget et professionelt profilfoto til SoMe. Arbejdsgivere bruger Karrieredagen til at spotte fremtidens medarbejdere! Du kan bruge dagen til at stille relevante spørgsmål og danne værdifulde relationer - til måske kommende arbejdsgivere eller fremtidige kollegaer.

Atsander
jordbrugsteknologen
JID - Sekretariatet
Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV
www.jid.dk

JIDs sekretariat · Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV · 66 17 12 74 · jid@jid.dk

Sekretariatets telefonnumre · mandag til torsdag kl. 10.00 - 15.00 · fredag kl. 10.00 - 13.00