

Gå 7.000 kr. ned i løn - eller blev opsagt



Sådan lød meldingen fra Felix Kjærgård Pedersens arbejdsgiver gennem 25 år. Felix' ansættelseskontrakt var blevet kigget igennem, og arbejdsgiveren fandt, at lønnen var blevet for høj i forhold til statistikken. Virksomheden varslede derfor ny løn og nye kontraktforhold. Sagen endte på JIDs bord og blev løst med et forlig, hvor Felix bliver økonomisk kompenseret i forbindelse med sin fratrædelse.

TEKST: RIKKE HOLM, FOTO: PRIVAT

Felix Kjærgård Pedersen er uddannet jordbrugstekniker fra anlægslinjen på Beder Gartnerskole ved Aarhus i 1998. Siden 1999 har han været ansat ved Stenbjerg Ejendomme - med en kort afstikker til Michael Jebsen Fonden, som har samme hovedejere. Hans stillingsbetegnelse har gennem alle årene været gartner, og han har i sin ansættelseskontrakt været betegnet som funktionær. Arbejdsopgaverne har været varierende. Felix har bl.a. lavet haveanlæg, planlagt vedligehold og udfyldt arbejdspladsvurderinger, mv. Gennem årene er virksomheden vækstet fra ca. 10 medarbejdere til flere end 80 på landsplan. Heraf er ca. 30 ansat i Sønderjylland, hvor Felix har haft sin daglige gang i 25 år. Hans egen afdeling er gået fra tre medarbejdere til i dag at have seks ansatte.

- Da jeg i 1999 fik job som gartner hos Stenbjerg Ejendomme, søgte de en mand til lidt af hvert inden for bl.a. vedligehold og småanlæg. Jeg blev ansat på en kontrakt, hvor jeg blev betegnet som funktionær, hvilket har været uændret frem til udgangen af 2023. Her får jeg en ny kontrakt, hvor jeg ikke længere betegnes som funktionær, men forsat har opsigelsesvarsel i henhold til funktionærloven, fortæller Felix Kjærgård Pedersen.

Han opfatter sig uændret som funktionær, og han bliver heller ikke informeret om andet i forbindelse med den nye kontrakt.

JID går ind i sagen

I januar 2024 modtager Felix Kjærgård Pedersen igen en ny kontrakt. I denne tilkendegiver arbejdsgiver, at Felix ikke længere er ansat som funktionær. Denne kontrakt bliver aldrig underskrevet.

Den 29. februar varsles Felix en månedlig lønnedgang fra 42.000 kroner til 35.000 kroner, hvilket han afslår. Baggrunden for den nye kontrakt er, at Stenbjerg Ejendomme har kigget i statistikken og mener, at Felix får en for høj løn sammenlignet med firmaets øvrige anlægsgartnere. Arbejdsgiver mener, at Felix allerede i slutningen af 2023 er overgået fra at være funktionær, idet han som gartner ikke naturligt hører ind under funktionærloven.

- Jeg tænker, at de har forsøgt at snyde den rundt med den første kontrakt, hvor jeg ikke længere bliver omtalt som funktionær, fortæller Felix: - så da jeg bliver mødt med et krav om at underskrive kontrakten og gå 7.000 kroner ned i løn om måneden,



skriver jeg med det samme til JID. Jeg havde nok misforstået, at det var en opsigelse, der var varslet, såfremt jeg ikke skrev under. Juristen fra JID er helt enig i, at det ikke er en fair måde at håndtere sagen på som arbejdsgiver.

Herefter overtager JID sagen. Juristen får en fuldmagt til at forhandle på Felix' vegne og håndterer herefter al kommunikation med arbejdsgiver vedr. kontraktforholdene. Det har gjort processen nem for Felix, fordi han ikke har været direkte involveret i forhandlingerne. Når juristen har mødtes med arbejdsgiver, har Felix været klar ved telefonen i tilfælde af, at hun skulle have brug for at inddrage ham i samtalen.

- Mine mange års medlemskab af JID har virkelig været pengene værd. Det er en træls situation at stå i, når der opstår en tvist, men jeg føler, at jeg med god samvittighed kan se min arbejdsgiver i øjnene. Det er deres valg, at de har opsagt mig. Det er ikke mig, der har sagt op.

Forlig om fratrædelse

Forliget mellem Felix Kjærgård Pedersen og Stenbjerg Ejendomme er landet således, at Felix stopper i jobbet den 31. august efter seks måneders opsigelsesperiode. Hertil har JIDs jurist forhandlet en aftale, som giver Felix yderligere tre måneders lønkomensation. Felix kunne måske have fået mere ud af forhandlingen, men det har været afgørende for ham at få sagen afsluttet og ikke mundhugges om småting, lyder konklusionen. At sagen har udviklet sig, som den har, tilskriver Felix flere faktorer. Dels at Stenbjerg Ejendomme qua sin vækst naturligt har fået mere fokus på de enkelte lønninger. Herudover har Felix' team fået en ny teamleder, som er landskabsarkitekt. Det har givet lidt overlap mellem Felix og teamlederens kompetencer. Endelig afspejler Felix' løn, at han - som den eneste gartner i firmaet - har 25 års anciennitet og netop har været ansat som funktionær:

- Hvis jeg bare kunne sige, at jeg gennem årene har været sindsygt god til at forhandle en højere løn, men sådan har det ikke været. Jeg har fulgt den almindelige stigning, som andre har fået.

Tilbage i Stenbjerg Ejendomme har Felix en række kollegaer, der med sikkerhed må undre sig over fyringen. Faktisk er den endnu ikke meldt ud officielt. Størstedelen af hans kollegaer ved derfor ikke, at Felix er opsagt i sin stilling og stopper blot få måneder efter, at han den 1. maj kunne fejre sit 25-års jubilæum i virksomheden. Med morgenbrød og fælleshygge efter foreskriften.

”

- Mine mange års medlemskab af JID har virkelig været pengene værd. Det er en træls situation at stå i, når der opstår en tvist, men jeg føler, at jeg med god samvittighed kan se min arbejdsgiver i øjnene.