

## **Kære medlem af JID**

Som du sikkert allerede ved, er der nu sammenbrud i overenskomstforhandlingerne på alle de offentlige områder, herunder det statslige område hvor JID har overenskomst. For god ordens skyld, vil jeg gerne understrege, at vi ikke ønsker konflikt.

### **Statens område:**

I staten er det kun personer, som er medlemmer af JID og som arbejder på JIDs overenskomst, som vil blive berørt af en konflikt på det offentlige område. Hvis man udover JID også er medlem af en anden fagforening, fordi man arbejder på deres overenskomst, fx Uddannelsesforbundet, så skal man henvende sig der.

Vi har i CO10 -regi (forhandlingsorgan på statens område) aftalt, at udtage godt 20 procent af vores medlemmer til strejke.

Konkret hvilke arbejdspladser, der bliver omfattet, koordinerer CO10s bestyrelse på tværs af fagforeningerne, så det har størst effekt over for arbejdsgiverne.

JIDs bestyrelse har besluttet at udbetale konfliktunderstøttelse til konfliktberørte medlemmer, svarende tilnærmelsesvis til løn (dvs. grundløn og løntillæg fratrukket arbejdsmarkedsbidrag).

### **Kommunerne:**

JID har ikke overenskomst på det kommunale område og derfor vil medlemmer af JID med kommunal ansættelse ikke blive berørt af hverken strejke eller lockout.

JID har rettet henvendelse til Forhandlingskartellet (forhandlingsorgan for den kommunale overenskomst) for at finde en løsning, men det har der desværre ikke været interesse for.

### **Forklaring** på sammenbruddet i overenskomstforhandlingerne:

Helt kort: Lønnen ikke er god nok – vi vil som offentlige ansatte have del i opsvinget. Rammen for løn for alle jer offentligt ansatte, som Finansministeriet har spillet ud med, sikrer ikke engang reallønnen. Desuden har vi heller ikke fået nogen betryggende sikkerhed for bevarelsen af den betalte spisepause.

De fleste er enige om, at den økonomiske krise er overstået og politikerne taler om økonomisk råderum og vækst. Derfor er det ikke fair, hvis offentligt ansatte skulle se deres løn blive udhulet de kommende tre år. Den økonomiske fremgang skal ansatte i det offentlige også kunne mærke.

Ved de seneste tre overenskomstfornyelser har alle vi offentligt ansatte været tilbageholdende af samfundsmæssige hensyn. Samtidig med at en stor del af jer har oplevet et stigende arbejdspress og besparelser.

Konsekvensen er, at får offentligt ansatte ikke sikret en reallønsfremgang, sakker det offentlige arbejdsmarked bagud, og det tjener hverken de ansatte eller borgerne i samfundet som helhed.

Med venlig hilsen

Uffe Pilegaard Larsen

formand