

JORDBRUGS TEKNOLOGEN

Fagblad for landbrugsteknikere, jordbrugsteknologer, jordbrugsbachelorere & studerende

39. årgang · # 3 · sep 2021

A man with a beard and blue eyes, wearing a green jacket and a life vest, is operating a drone from a boat on a river. The drone is black and has a blue light on it. In the background, there is a red inflatable boat with some equipment on it. The river is surrounded by green trees and bushes.

Fra Tyskland til Danmark
**Jordbrugsteknolog slår
rødder i gartneriet PKM A/S**

**Miljøstyrelsens innovative
app-udvikler og faglige
koordinator i Nordjylland**

**DLBR-AFTALEN AFVIST AF SAGRO
Kritiske spørgsmål til direktøren
og oprettelsen af en faglig klub**

Citronen blev måske presset en gang for meget

I foråret var der stor utilfredshed blandt medarbejderne på SAGRO som følge af, at SAGRO ikke tiltræder DLBR-aftalen 2021.

Uroen har bl.a. ført til dannelsen af en faglig klub, et meget usædvanligt tiltag på rådgivningsområdet.

Jordbrugsteknologerne er besindige folk, men de er også vant til at blive respekteret, både for deres faglighed og deres arbejde.

Det virker som en hurtig direktørbeslutning; om blot at stryge en aftale. Man forventede ikke nogen reaktion fra medarbejderne og der var ingen dialog fra direktørens side. Men det har vist sig, at aftalen har stor betydning for mange medarbejdere.

Når man ikke tiltræder af DLBR-aftalen, bliver der stor usikkerhed for udviklingen i SAGRO og det giver uro på bagsmækken. Hvad med nyansettelser, når der ingen aftale er?

DLBR-aftalen samler en slags minimums-standarder inden for alle områder af en ansættelse. MEN DLBR-aftalen er på ingen måde ekstravagant. Der er tale om 1% om året. Det er nærmest en form for sikkerhedsnet under ansættelsesforholdene og derfor giver det ikke megen mening af fjerne den.



FOTO: JONAS AHLSTRØM

SAGRO har en overenskomst med fagforeningen HK, så det er ikke overenskomstsysteet, som direktionen har noget imod.

Men måske er det politik? Eller en ideologisk markering til ære for bestyrelsen?

Ideologi og forretning er sjældent en god kombination. Og det kan jeg heller ikke anbefale på DLBR-området. Hvis man vil drive ideologi, er det bedre at blive politiker.

*Uffe Pilegaard Larsen,
formand for JID*

Indhold

3 Lidt af hvert

4 Drømmejob ad omveje

6 Uro på SAGRO



8 Veltilpas skrivebordsgartner

10 Seks JID-prisvindende jordbrugsteknologer

12 Jura Arbejdstidsaftalen forklaret

13 Ny i job med Karina Mørck Rasmussen

15 Mindeord for Mogens Fiil



Studieoptag 2021 for jordbrugsteknologuddannelsen

Linje	ZEALAND	UCL	EAAA	SAMLET
Natur & miljø	22	16	30	
Husdyrproduktion	10	5		
Planteproduktion	8	5		
Uafklaret	3			
Jordbrug - kvæg			17	
Jordbrug - svin			9	
Jordbrug - hest			4	
Jordbrug - planter			9	
Gartner			7	
Landskab & anlæg			11	
ABE			19	
ABM			36	
Samlet studieoptag 2021:	43	26	142	211
Studieoptag. 2020	26	43	167	236
Studieoptag. 2019	34	31	156	221



JIDs lønstatistik 2021

Du vil i oktober blive inviteret til at deltage i JIDs lønstatistik. Jo flere medlemmer der svarer, jo mere brugbar bliver vores lønstatistik. Det tager 5-8 minutter at deltage, og du kan deltage i lodtrækningen om 5 gavekort (værdi: 500 kr.) til tre flasker god vin eller en gourmetkurv med lækre sager.

Sådan gør du:

- Klik på dit personlige link, som du får i en mail. Det er krypteret og helt sikkert.
- Du kan evt. bruge din lønseddel fra september som hjælp.

DSL FLYTTER SAMMEN MED DM DANSKE MAGISTRE

Pr. 1. januar 2022 flytter Danske Skov og Landskabsingeniører sammen med DM for at etablere et fælles sekretariat, som vil servicere den samlede medlemskare.

DM er en stor faglig organisation for 55.000 akademikere i mange sektorer

og på mange niveauer. DSL har 1.100 medlemmer og JA bidrager med sine knapt 5.000 medlemmer.

For medlemmer af DSL vil kontingentet foreløbig være det samme. Men foreningerne har besluttet at arbejde hen mod en fuld politisk og organisatorisk sam-

menlægning senest fra 2025, hvorefter medlemsfordele, tilbud, kontingent og øvrige vilkår vil være ensartet for alle medlemmer.



Vandføringsmåling med udstyret spændt fast, så Dan kan nyde kaffen, mens data indsamles.

TEKST: JOURNALIST EIVIND SØNDERBORG JOHANSEN

FOTO: PRIVAT

Drømmejob ad omveje

Dan Silas Hjøllund blev i folkeskolen anbefalet at springe gymnasiet over. I dag har han en betroet stilling i Miljøstyrelsen Nordjylland og arbejdsopgaver som landsdækkende faglig koordinator inden for overvågning af næringsstoffer i vandløb, digitalisering og ensretning af arbejdsgange. Han er derudover arbejdsmiljørepræsentant på sin arbejdsplads.

43-årige Dan Silas Hjøllund har flere uddannelser bag sig; en erhvervsuddannelse som EUD-skovbruger (i dag skov- og naturtekniker) og en uddannelse som jordbrugsteknolog fra studieretningen natur og miljø fra Erhvervsakademi Aarhus. Denne uddannelse er senere blevet suppleret med en PBA fra samme sted. Det skal lige indskydes, at Dan også har været "noget ved musikken" i en årrække, men mere om det senere.

- Da jeg var færdig med folkeskolen og var blevet anbefalet at springe gymnasiet over, tog jeg først arbejde på en møbelfabrik, fortæller Dan og tilføjer:

- Men naturen har altid interesseret mig. Jeg valgte derfor, at uddanne mig til skovbruger og fik arbejde i HedeDanmark. Rygproblemer tvang imidlertid Dan til

at skifte job til Herning Kommune som anlægsgartner.

- Jeg begyndte at arbejde med vandløb og grødebekæmpelse. Det syntes jeg var utroligt interessant, og det fik mig til at søge ind på teknologuddannelsen i 2000 for at få større viden om arbejdet med vandløb. Da jeg var færdig med uddannelsen, fik jeg job i Ikast Kommune, hvor jeg blandt andet førte tilsyn med landbrugsejendomme og udarbejdede en guide til vandløbsvedligeholdelse i GIS, forklarer Dan. (GIS er it-baseret geografisk informationssystem til indsamling af data, red.)

Noget ved musikken

Kommunalreformen i 2007 betød, at Dans arbejdsplads blev flyttet fra Ikast til Brande.

- Jeg boede på det tidspunkt med min familie i Viborg, så transporten til Brande blev for lang. Det var også svært at få nyt job som jordbrugsteknolog dengang. Det fik mig til totalt at skifte spor, for jeg blev ansat som bestyrer i den musikforening, hvor jeg havde lejet lokaler til min egen musikskole, siger Dan. Efter otte år med musik blev jobbet for trivielt.

- Jeg gik i gang med en PBA i Aarhus, men det sad nok stadig i mig, at jeg i folkeskolen ikke blev erklæret egnet til gymnasiet, og inden starten på studiet var jeg meget nervøs for, om jeg nu var klog nok til at tage en bachelor, fortæller Dan og uddyber:

- Det viste sig, at jeg hurtigt lærte at lære. Relevant viden hang ved, så jeg kom ud

Dan udvikler app til nærved-ulykker

Dan Silas Hjøllund er arbejdsmiljørepræsentant for kollegerne i Miljøstyrelsen Nordjylland. De såkaldte nærved-ulykker - det vil sige situationer, hvor det kunne være gået grueligt galt, uden at det dog er sket - skal indberettes som led i forebyggelsen af arbejdsulykker. Måden, der indberettes på i dag, er lidt bøvellet, så det må kunne gøres mere enkelt og smart, tænkte Dan på et tidspunkt. Med opbakning fra ledelsen er han nu ved at udvikle en app til indberetning af nærved-ulykker, som forventes klar til brug til efteråret.



Dan var otte år i musikbranchen på fuld tid, inden han tog sin PBA. Han har dog ikke helt droppet musikken, men er med i bandet Bon Jovi Jam, der bl.a. optræder på festivaler rundt om i landet.

med et højt gennemsnit og gode udtalelser.

Efter PBA'en fik Dan i 2016 en stilling i Miljøstyrelsens afdeling i Aalborg. Her skulle han arbejde med overvågning af næringsstoffer i vandløb og diverse praktiske opgaver.

De indsamlede data indgår i et nationalt overvågningsprogram, NOVANA, for natur og vand.

- De registreringer og målinger, vi foretog i programmet, blev skrevet ind i felt-skemaer med kuglepen. Det må kunne gøres smartere, tænkte jeg og begyndte at udvikle et system med digitale felt-skemaer. Jeg har siden løbende arbejdet med udvikling af funktioner til digital dataindsamling. Systemet modtager i dag 6.000 digitale felt-skemaer digitalt årligt, forklarer Dan.

I dag er Dan koordinator for et team, der arbejder med transport af stoffer i åer og vandløb i Miljøstyrelsen Nordjylland. Han indgår samtidig i en koordinations-gruppe, der på landsplan står for den

overordnede koordinering af arbejdet med stoftransport.

” - Jeg nyder at være med i hele forløbet. Det er fedt at være ude i naturen og følge årstidernes skiften, mens prøvetagningen foregår ...

Dan trækker stadig i waders

Det meste af sin arbejdstid bruger Dan bag skrivebordet eller til møder. Men en til to dage om ugen kan han trække i waders for at indsamle vandprøver og lave målinger på Nordjyllands mange målestationer. Det er data, som skal bruges til at beregne, hvor meget fosfor, nitrat

og kvælstof, der bliver ledt ud i havene fra åer og vandløb.

- De indsamlede data bliver formidlet i rapporter til vores politikere, fortæller Dan, og det er et superspændende arbejde, for det er vigtigt, at der ikke kan sættes en finger på vores data, da det kan få store konsekvenser for eksempelvis landbruget, hvis der er fejl i rapporteringen.

Dan er med i alle faser fra dataindsamling og måling af vandprøver i naturen, til analyse og databearbejdning af dem i på kontoret, inden de rapporteres videre.

- Jeg nyder at være med i hele forløbet. Det er fedt at være ude i naturen og følge årstidernes skiften, mens prøvetagningen foregår, og det er fedt at arbejde med feltdata i systemer, jeg selv har været med til at præge i det, der i dag er mit drømmejob. Et job, som jeg er nået til ad omveje.



FOTO: PRIVAT

En til to dage om ugen kan Dan Silas Hjøllund trække i waders for at indsamle vandprøver og lave målinger. Her er det i Ryåen i Nordjylland i 13 graders frost.



Uro på SAGRO

Tilbage i april kom der en del henvendelser fra medlemmer, med ansættelser på de tre centre, SAGRO, Agri Nord og Agro Nord, som havde afvist DLBR-aftalen. Med afvisningen af DLBR-aftalen forsvandt startlønnen, grundrettigheder og én procents årlig lønstigning. JID indkaldte derfor til tre medlemsmøder, ét på hver center.

Særligt medlemmerne på SAGRO gav udtryk for stor forundring og utilfredshed. Der havde ikke været nogen forudgående dialog fra direktionen. Medarbejderne fik et brev, hvor direktøren meddelte sin beslutning. Mange mente, at direktøren på den måde trak tæppet væk under noget værdifuldt, som jordbrugsteknologerne havde opbygget gennem mange år og nogle mente, at man fra ledelsens side ønskede at spille folk

ud mod hinanden. Man så det som en væsentlig forringelse af lønvilkår og at der grundlæggende blev ændret ved jordbrugsteknologernes ansættelsesforhold.

Medlemmerne på SAGRO blev hurtigt enige om, at dette var en fælles sag på arbejdspladsen og ønskede, at JID også skulle invitere ikke-medlemmer med et nyt møde. På det andet møde blev det besluttet, at der skulle dannes en rådgiverklub for alle rådgivere på SAGRO. Formålet er at stå sammen og støtte hinanden i det nye individuelle system. For JID er det usædvanlig med så stor opbakning til en fælles sag og JID blev sekretær for SAGRO-klubben.

Klubben efterlyste en dialog med direktøren og formulerede en række spørgsmål, som JID skulle sende til SAGRO. Spørgs-

SPØRGSMÅLENE FRA SAGRO-KLUBBEN

- Hvordan sikrer man, at alle får en lønforhandling?
- Hvornår modtager man fyldestgørende information om form og indhold for de kommende lønsamtaler?
- Hvornår forventes lønforhandlingerne at finde sted?
- Vil rådgiverne blive indkaldt til lønsamtale, eller skal man selv sende sin nærmeste leder en anmodning om lønsamtale?
- Hvor vil niveauet for skriftlighed for samtalerne ligge og er det nærmest leder eller HR, som skal skrive referat af samtalerne?
- Hvordan vil man sikre en opfølgning for at se, om aftaler og intentioner går som tilsigtet?
- Hvordan skal de mere bløde værdier fastsættes fremover, når man ikke følger DLBR-aftalerne?

målene foranledigede en møderække på de forskellige matrikler i SAGRO, hvor direktøren og HR-chefen kørte ud på de forskellige arbejdspladser og svarede på spørgsmålene og forklarede deres synspunkter.

Klubben ønskede en lokal SAGRO-lønstatistik og JID fik den udarbejdet.

SAGRO-lønstatistikken viste, at da SAGRO forlod DLBR-aftalen var gennemsnitslønnen på kr. 38.278, mens det samlet for hele DLBR-området er på kr. 38.550. Det er meningen, at der frem over skal udarbejdes en SAGRO-lønstatistik, så udviklingen kan følges. Endelig ønskede klubben tilbud om lønforhandlingskurser og der er netop blevet afholdt et online kursus i lønforhandling med den erfarne forhandler Solveig Schmidt.



TEKST OG FOTO: LOTTE BJARKE

Veltilpas ”skrivebordsgartner”

Stephanie Schulz, der er 33 år, blev i februar 2020 ansat som produktionsplanlægningsassistent i Danmarks største pottplantegartneri, PKM A/S i Odense. Den havde hun ikke lige set komme, men i dag er hun ikke i tvivl om, at hun er kommet på den rigtige hylde, for hun trives både med arbejdsopgaverne og med det gode arbejdsmiljø, der kendetegner PKM.

- Det har været en stor omvæltning fra alt det, jeg var vant til som gartner, der arbejdede med mine hænder i det daglige. Pludselig sidder jeg på den anden side på kontoret. Men jeg bruger min praktiske erfaring rigtig meget. Det er den, jeg bygger ovenpå og den, der giver mange fordele i arbejdet med produktionsplanlægning, simpelthen fordi jeg kender alle fagtermerne og alle de processer, der foregår i produktionen, siger Stephanie Schulz, der er uddannet gartner i Tyskland i 2007.

Når livet slår kolbøtter

Stephanie Schulz har på egen krop mærket, at livet fra tid til anden tager uventede drejninger, der kan åbne døre, der gemmer på store overraskelser.

Hun blev uddannet gartner, fordi hun ville være gartner. Hendes morfar havde et væksthushartneri, som hun havde kendt og elsket fra barnsben.

- Min store interesse for planter og natur og for at arbejde med noget levende efterlod ingen tvivl. Selvfølgelig skulle det være gartneruddannelsen, og jeg var i praktik i tre år i min morfars gartneri. Desværre nåede han ikke at opleve, at jeg blev færdiguddannet, og efter hans død blev gartneriet solgt og revet ned, fortæller Stephanie Schulz.

Den sørgelige historie skulle blive et vendepunkt for den unge gartner, der sammen med kæresten, nu hendes ægte mand,

Stephanie Schulz var overbevist om, at hun skulle arbejde som gartner hele sit liv, men i dag sidder hun bag skærmen som produktionsplanlægningsassistent i væksthushortneriet PKM A/S

ovenpå sin uddannelse, så hun i 2020 stod med eksamensbeviset som professionsbachelor, PBA, i hånden.

Praktikplads åbnede døre

En fast del af begge de to uddannelser er praktikforløb i relevante virksomheder. Stephanie Schulz var i begge forløb praktikant i HortiAdvice, hvor hun fik øjnene op for helt nye sider af sit fag.

- Jeg vidste, at HortiAdvice er centralt for branchen. Stedet hvor forskning, rådgivning og produktion bindes sammen, så det var et oplagt sted at søge praktikplads, som jeg så også var heldig at få. Der var mange områder, der fangede min interesse, og det var der, jeg blev introduceret til produktionsplanlægning og stiftede bekendtskab med planlægningsprogrammet GreenPlan, fortæller Stephanie Schulz.

Og dermed er ringen faktisk sluttet, for det var netop færdighederne med GreenPlan, der førte til, at Stephanie Schulz fik en opringning fra PKM, som var på udkig efter en produktionsplanlægningsassistent, der kunne hjælpe til med at implementere GreenPlan i gartneriet.

Unødvendige overvejelser

Dermed blev Stephanie Schulz til sin egen overraskelse en veltilpas skrivebordsgartner med mange spændende opgaver i det daglige. GreenPlan står øverst på dagsordenen, men hun varetager også funktioner i forbindelse med vedligeholdelse af virksomhedens MPS-certificeringer, udarbejdelse af eksportdokumenter med videre.

- Jeg er virkelig glad for mit arbejde og tænker tit tilbage på alle de overvejelser, jeg har gjort mig på vejen hertil. Kan jeg nu skrive godt nok dansk til at klare uddannelsen? Er jeg nu klog nok? Men nu ved jeg, at man vokser med sine opgaver og med sin uddannelse. Nogle gange skal man måske ikke tænke så meget og tvivle så meget på sig selv, men bare kaste sig ud i det. Tanker kan godt virke begrænsende, og så kommer man ingen steder, pointerer Stephanie Schulz.

Stephanie Schulz er gartner, jordbrugsteknolog og professionsbachelor og er ansat i potteplantegartneriet PKM A/S som produktionsplanlægningsassistent.

der også var gartner i morfarens gartneri, besluttede at tage ud at rejse.

- Jeg var bare 19 år og rigtig trist. Men jeg sagde til mig selv, at jeg skulle videre og ud at opleve noget. Jeg trængte simpelthen til, at der skulle ske noget nyt, husker Stephanie Schulz.

Sulten efter viden

Som tænkt så gjort. De to unge pakkede rygsækkene og tog på rejse med mange planer om lande, de skulle besøge i bagagen. Men først tog de til Danmark, og her er de faktisk endnu med villa, vennekreds og to børn, der er født i Danmark.

Et formål med de unge gartneres dannelsesrejse var at opnå praktisk erfaring indenfor deres fag. De startede på sprogskole, og Stephanie Schulz fik arbejde som gartner først hos Thoruplund og siden hos Rosa Danica.

- For mig havde det altid været klokkeklart, at jeg skulle være gartner resten af livet. Men da jeg kom tilbage fra barsel, begyndte ønsket om at vide noget mere om planterne, og hvad der foregår inden i dem, at melde sig. Jeg var bare ikke mæt endnu. Jeg ville bare vide noget mere. Derfor besluttede jeg mig for at læse videre til jordbrugsteknolog på UCL i Odense, fortæller Stephanie Schulz, der siden har bygget yderligere

CV Stephanie Schulz

1988	Født i Nordtyskland
2004-2007	Uddannet gartner i Tyskland
2007-2010	Ansæt som gartner hos Thoruplund
2010-2014	Ansæt som gartner hos RosaDanica
2016-2018	Uddannet til jordbrugsteknolog
2018-2020	Uddannet til professionsbachelor
2020-	Ansæt som produktionsplanlægningsassistent hos PKM

Seks JID-prisvindende jordbrugsteknologer

TILLYKKE TIL

Jani Frantzen for afgangsprojektet: "Optimering af biologisk kontrol hos Alfred Pedersen og Søn 2021"

Jani Frantzens afsluttende opgaveprojekt omhandlede optimering af kontrolstrategier specifikt for det grøntsagsproducerende drivhus Alfred Pedersen og Søn.

Opgaveprojektet omhandler specifikt tre skadedyr: rustmider, tomatminérfluer og hvidfluer. Disse skadedyr er en konstant udfordring i tomatproducerende drivhuse, økologiske såvel som konventionelle. Nye strategier til biologisk kontrol foreslås og praktiske spørgsmål til virksomheden overvejes. Rapporten inkluderer også relaterede aspekter som hygiejne, kommunikation, organisering og motivation, der påvirker effektiviteten af IPM og optimering af disse emner overvejes.

De specifikke og anbefalede strategier er baseret på videnskabelig information til rådighed for emnet og er velegnet til Alfred Pedersen og Søns specifikke behov.



TILLYKKE TIL

Melanie Ejning Jensen for afgangsprojektet: "Testcenter Vojens - et beslutningsstøttværktøj"

Melanie Ejning Jensens opgave: "Testcenter Vojens - et beslutningsstøttværktøj" omhandler, hvordan og hvorvidt et testcenter for ukrudt kan have en effekt på behandling af herbi-

cidresistent ukrudt og herbicidstrategi. Projektet beskriver Testcenter Vojens som et beslutningsstøttværktøj, og yderligere om det i praksis kan lade sig gøre at have et sådant testcenter som beslutningsstøttværktøj, når man taler om herbicidstrategi. Ydermere indeholder projektet et litteraturstudie, der beskriver teoretiske elementer, der ligger forud for eksperimentet. Her beskrives og omtales bl.a. ukrudt, herbicider og herbicidresistens.

Resultatet af eksperimentet viser, at et sådant testcenter for ukrudt er en mulighed, der kan arbejdes videre med og yderligere har et meget stort og positivt udviklingspotentiale!



TILLYKKE TIL

Madeleine Lind for afgangsprojektet: "Ny skov - private tiltag"

Madeleine Lind har valgt at skrive en problemstilling, som ligger i helt i tråd med den nye natur- og biodiversitetspakke, som i december 2020 blev en del af finanspakken. Der er afsat 888 millioner kroner i perioden 2021 til 2024 til at forbedre biodiversiteten i Danmark.

En natur- og friskole vil gerne have mere natur i umiddelbar nærhed af skolen. Skolen ønsker at etablere et område med skov og et åbent areal med sø på en mark, der er beliggende lige op til skolens egen matrikel.

Hvordan kan et sådant område udformes og hvilke forvaltningsmæssige og økonomiske udfordringer ligger der i sådant et projekt?

Opgaven konkluderer, at der er misforhold i meldingen om mere natur i Danmark, og den måde området forvaltes på. Ikke kun økonomiske, juridiske og forvaltningsmæssige udfordringer vanskeliggør et sådant projekt som friskolens. Der er næsten ikke plads til private initiativer, som kan komme offentligheden til gavn, og der er derfor behov for, at regeringen og aftalepartierne hurtigst muligt får skabt nogle vilkår for private initiativer. Dette ville øge muligheden og vilkårene for private initiativer, som yderligere kan hjælpe den private sektor og den offentlige sektor til at løfte i flok og dermed opnå mere natur- og biodiversitet; Både på nationalt plan og internationalt plan.

TILLYKKE TIL

Ann-Sofie Michele Girsøl for afgangprojektet: "Plastikdunke - fra affald til ressource i en cirkulær økonomi"!

Opgaven undersøger, hvordan cirkulær økonomi kan optimere brugen af plastik, og eksemplificere det med plastikdunke til tøjvaskemidler. Eksamensprojektet er hovedsageligt et litteraturstudium, men der benyttes også forfatterens egen empiri fra forsøg. Opgaven er bygget op i fem afsnit med hver sit fokuspunkt.

Første fokuspunkt belyser hele verdens overforbrug af ressourcer, og hvordan en cirkulær økonomi kan være løsningen. Dernæst er fokus på affaldslovgivningen og effekten af den særligt med henblik på plastikemballage. I afsnit tre inkluderes forfatterens egne forsøgsresultater med fokus på fremstilling og genanvendelse. Fjerde afsnit omhandler livscyklusser samt konceptet "Cradle to Cradle", hvor produkter så vidt muligt indgår i det biologiske eller tekniske kredsløb i en verden, hvor der ikke længere findes affald - blot materialer til fremtidig brug og fremstilling. Sidste afsnit beskriver sommerfuglemodellen og giver en analyse af plastikdunkene i en cirkulær økonomi og foreslår forretningsmodeller, som kan være med til at optimere brugen af dem.

Resultaterne viser, at en cirkulær økonomi vil kunne optimere brugen af plastik, da systemer og produkter produceres efter "Cradle to Cradle"-konceptet. Det gør det ikke på nuværende tidspunkt, hvilket resulterer i nedsat produktkvalitet. Designes produkterne ud fra "Cradle to Cradle"-konceptet, vil dette i fremtiden kunne lade sig gøre.



TILLYKKE TIL

Michelle Nielsen for afgangprojektet: "Projekt kuldtillvækst"!

Michelle Nielsens eksamensprojekt undersøger hovedsageligt, hvordan fodring af pattegrise påvirker kuldtillvækst. Yderligere faktorer, der kan have en effekt på kuldtillvæksten er også inkluderet i rapporten. Dette ses i problemformuleringen, der lyder således:

Hvad påvirker fødselsvægt og hvilke konsekvenser har lav fødselsvægt?

Hvordan påvirker pattegrisdiarree og flytning af pattegrise kuldtillvækst?

På hvilke måder påvirker pattegrisdiet kuldtillvækst?

Hvad påvirker soens præstationsevner og hvordan påvirker det kuldtillvækst?

Hvilke tiltag kan anvendes på staldgangen og hvilken økonomisk værdi har det?

Soens og pattegrisenens produktivitet kan måles ud fra mange parametre, bl.a. ud fra soens evne til at yde daglig kuldtillvækst, hvilket undersøges på baggrund af ovenstående spørgsmål.



TILLYKKE TIL

Simone Roved for afgangprojektet: "Helårsgæsning på nordsiden af Røsnæs"!

Simone Roveds eksamensprojekt undersøger et særligt naturområde på Vestsjælland. Nemlig spidsen af Røsnæs, som med over 1000 besøgende om ugen er et af Naturstyrelsens mest besøgte områder på Sjælland.

Opgaven omhandler og undersøger, hvorvidt der er mulighed for at gøre nordsiden af spidsen af Røsnæs til et helårsgæs-

ningsområde, som udelukkende sydsiden er på nuværende tidspunkt. I rapporten bliver analyseret, hvilke brugere, der kommer på nordsiden med særligt værdifulde områder, hvor der kan være låger og overgange inklusiv, hvordan et nyt ridestiforløb kunne passe ind. Til dette er der lavet et flot GIS-kort, der illustrerer de ændringer man eventuelt ville se. Der bliver efterfølgende diskuteret, hvordan brugerne kan inddrages i et sådant projekt, hvordan dyrevelfærden ville sikres i forhold til loven, og hvordan flora og fauna ville blive påvirket af omlægningen af nordsiden til helårsgæsning. Generelt scorer sydsiden, som helårsgæsning, en højere bio- og artsscore end nordsiden. Men det ville endnu være en mulighed at lave nordsiden til en stor fold, opfylde besøgendes ønske om ikke at færdes i dyrenes fold, og sikre dyrevelfærden ved at ændre det nuværende ridesti-forløb. De rette skov- og læmuligheder findes på nordsiden til at sikre dyrevelfærden, og hvordan flora og fauna vil blive påvirket, diskuteres derfor grundigt. Samlet hævder forfatteren, at man ikke præcis kan forudsige, hvad der vil ske, og slutter opgaven: "Der vil være vindere og tabere alt efter, hvilke forhold og habitater de enkelte arter kræver".

Arbejdstidsloven sætter grænser for dit overarbejde

Arbejdstidsloven har primært betydning for ansatte på en individuel ansættelseskontrakt, dvs. at overenskomstansatte som hovedregel ikke er omfattet, da de er reguleret af reglerne i overenskomsten.

Loven handler om, hvor mange timer du maksimalt må arbejde om ugen, hvornår du har ret til pauser og retten til fritid mellem vagter.

48-timers reglen

Lovens §4 betyder, at den gennemsnitlige arbejdstid i løbet af en 7-dages arbejdsuge ikke må overstige 48 timer (inkl. overarbejde) set hen over en periode på 4 måneder. Reglen kommer fra EU's arbejdstidsdirektiv.

11-timers reglen

Reglen siger, at du skal have mindst 11 timers hvile (sammenhængende) inden for en periode på 24 timer. Med andre ord er det et krav, at der skal gå 11 timer fra du får fri til du igen møder ind på arbejde. Reglen findes i Arbejdstidsloven.

Tidsregistrering er arbejdsgiverens pligt

En dom fra EU-domstolen har pålagt staterne, at forpligtede arbejdsgiverne til at indføre et pålideligt og objektive tidsregistreringssystem. Dette for at sikre dokumentation af arbejdstiden.

Højesteretsdom

En dom fra højesteret slog i 2017 fast, at en medarbejder som udgangspunkt skal have 25.000 kr. i godtgørelse, hvis 48-timers reglen ikke overholdes.

JID hjalp medlem

JIDs advokat havde en sag, som startede med at omhandle efterbetaling af løn, samt uenighed om ferie i fritstillingsperioden. Undervejs viste det sig, at medlemmet i et antal måneder havde arbejdet for mere end 48 timer pr. uge. Sagen sluttede med et forlig om efterbetaling af 17.000 kr. i løn og 25.000 kr. i godtgørelse for overtrædelse af 48-timers reglen.

Spørgsmål om jura

Er det fyringsgrund at udeblive fra en sygdomssamtale?

Man har pligt til at møde op til indkaldte sygdomssamtaler, men hvis man ikke gør det, er der dog grænser for, hvilke sanktioner arbejdsgiveren kan i værksætte.

FH har ført en sag ved arbejdsretten, hvor de sygemeldte ikke mødte op til sygdomssamtale og heller ikke meldte afbud. Arbejdsgiveren valgte derefter at bortvise de pågældende med omgående virkning.

Men den sanktion var helt ude af proportioner. Arbejdsgiveren havde nemlig udelukkende begrundet bortvisningerne med, at medarbejderne var blevet væk fra samtalen og den begrundelse i sig selv var, ifølge opmanden, ikke nok.

Navn	Karina Mølck Rasmussen
Alder	25 år
Profession	Jordbrugsteknolog fra Husdyrproduktion/Kvæg
Stilling	Farm supplier, Unitron i Kolding
Tiltrådt	1. august 2021



Fagligt stimuleret og med LEAN-ambitioner i første ansættelse

TEKST: ASTA DAMSGÅRD

Hvad motiverede dig til at tage uddannelsen som jordbrugsteknolog?

Jeg gik på gymnasiet og videre over på studenterforløbet på Landbrugsskolen i Dalum, for jeg vidste, at min interesse i biologi og dyr skulle munde ud i en uddannelse, der relaterede sig til landbrug. Jeg tog udgangspunkt i det, jeg fandt spændende og researchen endte ved jordbrugsteknologen. Den type stillinger, man ofte kommer ud i, hvor hverdagen er afvekslende mellem kontorarbejde og at være i staldene eller på marken passede godt til mig.

Hvordan fik du jobbet?

Jeg var i praktik fra medio marts til medio april og lærte arbejdsgange og medarbejdere i Unitron at kende. Jeg udtrykte interesse for et job efter endt uddannelse og det blev aftalt, at jeg skulle begynde med små-opgaver i tiden op til den mere officielle ansættelsesdato. En tryk og blid indkøring for mig.

Hvad er dine arbejdsopgaver?

Som farm supplier arbejder jeg sammen med landmændene og bistår dem i både rådgivning og salg. Vi er to i kvægafdelingen og på grund af ferie, blev jeg egentlig kastet direkte ud i tingene og har de første uger stået med ansvaret for forskellige opgaver. Jeg kører et forsøg med tre forskellige besætninger, der handler om kvægets adfærd og den fodertype, de får mhp. at afhjælpe varmestress og give bedre proteinudnyttelse.

På kontoret laver jeg foderplaner og EFK-rapporter og sidder med opringninger til og fra landmand. Der er meget opfølgings- og tilpasningsarbejde.

Hvordan bruger du dine forskellige faglige kompetencer?

Til foderplaner og kontrollerne på kontoret bruger jeg begge mine uddannelsers konkrete redskaber i form af DMS-programmet, som vi stiftede kendskab til både på landbrugsskolen og på jordbrugsteknologen. Derudover bringer jeg automatisk min kvægbiologiske viden i spil i forhold, hvor fodersammensætning og dyrenes adfærd er centrale. Det er en del af min tilgang til produktionerne, vi er ude og besøge, men også når jeg henter filer og sager på besætninger er dyrenes anatomi og fysiologiske mekanismer en del af min vurdering af, hvordan det går.

Salget ligger uden for min faglighed, men jeg er spændt på at lære mere og kan godt lide, at der altid går en analyse forud for salget og det på den måde er funderet i rådgivning.

Derudover er jeg indstillet til en række kurser til vinter inden for LEAN-driftsledelse og jeg ser meget frem til en udbygelse af min faglighed i den retning.

Hvad har du lavet i dag?

Min kollega og jeg har haft en del opkald fra landmænd mhp. nye foderplaner til nogle køer, der ikke græsser nok på markerne. Så har vi udarbejdet lister over foderpriser. Dele af stillingen er stadig så nye, at vi bruger tid på at kigge tal igennem sammen og på den måde arbejder jeg mig stille og roligt ind på opgaverne. I morgen skal jeg med på to besætningsbesøg og afvekslingen mellem skrivebordsarbejdet og feltarbejdet, sætter jeg høj pris på.

JID ejer Lån & Spar

Gæt, hvor du får mest bank som studerende?

Netop. Som medlem af JID ejer du også en bid af os. Derfor giver vi dig 3% i rente på Danmarks bedste studiekonto. Samtidig får du fagrelevant rådgivning, fordi vi kender dig og dine medstuderendes lønforhold og jobudsigter bedre end de fleste. Lægges du vægt på bæredygtige produkter og ansvarlighed, kan du altid få en status i vores årlige bæredygtighedsrapport. Og så kan du i øvrigt beholde fordelene ved studiekontoen i 3 år efter endt uddannelse.

Se alle dine fordele på studiekonto.dk
Book et møde på studiekonto@lsb.dk eller **3378 1917**.



Det med småt

For at få Danmarks bedste studiekonto skal du samle hele din privatekonomi hos Lån & Spar og være medlem af JID. Du får 3% i rente på de første 20.000 kr. – derefter 0%. Du skal betale negative renter, hvis dit samlede indlån overstiger 100.000 kroner. Du får studiekontoen på baggrund af en almindelig kreditvurdering.

Du kan have studiekontoen i op til 3 år efter endt uddannelse. Hvis du bruger hele din kassekredit på 50.000 kr., vil det koste dig 625 kr. i omkostninger efter tre måneder. Stiftelsesomkostninger 0 kr., debitorrente (var.) 5,09%, ÅOP 5,09%. Efter tre måneder skylder du 50.625 kr. Kreditten er gældende indtil videre og uden faste afdrag. Alle rentesatser er variable og gældende pr. 9. maj 2019.

Ring 3378 1917 – eller gå på lsb.dk/jid og se mere.

3%
på din
studiekonto

Vælg en studiekonto hos Lån & Spar og få det hele med:

- **3% i rente på de første 20.000 kr.**
Kassekredit på op til 50.000 kr. med kun 5% i rente
- **Visa/Dankort og Mastercard med samme pinkode**
- **StudieOpsparing med 0,05% i rente**
- **Gebyrfri hverdag, når du hæver eller veksler**
- **Søg nemt og hurtigt via mobilen**

Download app'en Zapp og søg om en studiekonto.

Lån & Spar

Mindeord for Mogens Fiil

Mogens Fiil dimitterede fra Vejlbj Landbrugsskole i 1970 som regnskabstekniker og som det foreningsmenneske han var, blev han samme år medlem af Jordbrugsteknikere i Danmark, senere forkortet JID. Mogens Fiil var i JID tilknyttet Fagkreds Skat.

Mogens Fiil var ansat som økonomikonsulent i Fredericia Landboforening fra 1. juni i 1970, og senere efter sammenlægning med Vejle Landboforening indtil 2004.

I JID var Mogens Fiil med til at oprette et netværk for Jordbrugsteknikere på landsplan: Netværk 50 +, hvor han var

aktiv i ca. 20 år og i en periode var sekretær og tovholder.

Mogens Fiil havde mange interesser og var i mange år aktiv det lokale foreningsliv bla. i partiet Venstre, Smidstrup Byfest, forsamlingshuset og petanqueklubben. Med sin hustru Gudrun Bøgedal cyklede han og dansede folkedans. Mogens Fiil led senere af knogleskørhed og fik for 20 år siden et sammenfald i ryggen, som ikke kunne opereres. Det var hjemvendt fra et genoptræningsophold, at han uventet døde bare fire dage senere.



Mogens Fiil blev 83 år og efterlader sig foruden hustruen Gudrun Bøgedal, to døtre samt svigerbørn og fem børnebørn.

Mogens Fiil blev bisat fra Smidstrup Kirke 30. marts 2021.

Ulykkesforsikring hos Tryg

Vidste du, at du som studerende og medlem af JID er omfattet af en ulykkesforsikring hos Tryg? Prisen på forsikringen er indeholdt i kontingentet.

Kontakt JID på 66171274 for at høre nærmere.

Læs om andre fordele på dine forsikringer på trykgruppeforsikring.dk

Det handler om at være



ØKONOMISK TRYGHED OG EN DIREKTE VEJ TIL NYT JOB

FTFa er A-kasse for Jordbrugs-
teknologer. Med FTFa som din
A-kasse kan du få sparring på
CV og ansøgninger indenfor
24 timer, og du kan booke gratis
jobrådgivning.

FTFa er en af landets største og
bedste A-kasser, og det koster
kun **468 kr.** om måneden at
være medlem.

MELD DIG IND I DAG

Gå ind på FTFa.dk/bliv-medlem

Er du allerede medlem af en anden a-kasse,
og ønsker du at skifte A-kasse? Meld dig ind,
så sørger vi for at flytte dit medlemskab og
anciennitet over til FTFa.

FTFa



SORTERET MAGASINPOST

Alsender
jordbrugsteknologen
jid
JID · Sekretariatet
Hvidkærvej 29 · 5250 Odense SV
www.jid.dk